

# 书香酒店集团关于市场化选聘职业经理人 简章

市属国有企业苏州创元投资发展（集团）有限公司（以下简称“创元集团”）旗下控股企业书香酒店投资管理集团有限公司（以下简称“书香酒店集团”），根据企业发展实际，按照《公司法》、书香酒店集团《章程》规定，经董事会研究决定，市场化选聘总经理 1 名。现将有关事项公告如下。

## 一、公司简介

书香酒店集团成立于 2003 年 8 月，注册资本 12680 万元，创元集团持股比例为 88%。第一家酒店于 2003 年 8 月开业，书香酒店集团进而以苏州为基地，不断在东部沿海地区探索，加快扩大战略布点，现已在江、浙、沪等 13 省 22 市发展了 50 余家书香文化主题酒店，客房总量已达到 6700 间以上。旗下拥有“书香府邸”、“书香世家”、“书香心泊”、“书香门第”等多个多元化关联品牌。

书香文化主题酒店根植于中国传统文化，集传统与现代、古典与时尚、婉约与华贵为一体，以 2500 年绵延深厚的吴文化为底蕴，融入苏州古典园林、水墨江南之古韵，倡导“体验生活，品味文化”的现代生活理念，“恬淡中和、翰墨飘香”的人文精神，将“雅生活”方式和酒店服务、酒店产品完美融合，营造诗情画意、身心愉悦，可赏、可游、可居的起居空间。

除酒店主营业务以外，书香酒店集团借助品牌影响力，加快酒店延伸业务板块的发展，旗下拥有书香物业公司、胥

城食品公司、远香堂艺术策划公司、书香雅生活文化传播公司等配套企业，并建立了书香学院，培育专业人才；以及设立了苏州书香文化研究院，开展苏式生活研究及体验，挖掘2500年吴文化精髓，扩大书香品牌影响力。

未来五年内，书香酒店集团将以书香世家品牌为主导，以书香府邸、书香心泊为两翼，书香门第为辅助，加快布局胡焕庸线下的核心城市，目标5年内实现150家，总房量达到16000-20000间，将书香打造成为精品、精益、精致主题文化酒店品牌，成为精品主题特色酒店的风向标。

## **二、选聘职位、人数**

书香酒店集团总经理，1名。

## **三、职业经理人应具备的基本条件**

1.政治素质好。拥护中国共产党的领导，具有“四个意识”、“四个自信”，能够在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，热爱国资国企事业，认同书香酒店集团发展理念和发展战略、企业文化。

2.职业素养高。有强烈的事业心和责任感；熟悉现代企业管理，具有敏锐的市场意识、扎实的业务知识和丰富的管理经验；具有良好的团队合作精神和沟通能力，拥有较强的执行力。

3.专业能力强。熟悉酒店行业有关政策法规，具有丰富的酒店企业管理经验。在同类岗位上取得优良工作业绩、或者在其他岗位上业绩突出。

4.作风品德正。遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，勤奋敬业，无违法犯罪记录。

5.实行回避制度，应聘人员不得应聘在聘用后即构成回

避关系的岗位。

6.存在以下情形之一的，不能选聘为职业经理人：严重违法违纪给予处分未达规定年限或正接受调查处理的；纳入失信被执行人名单的；未履行或未正确履行职责造成重大国有资产损失，受到禁入限制方式追究处理的；本人及其直系亲属、主要社会关系2年内曾与公司有直接商业交往，或持有商业往来密切、有竞争关系公司股权的；公司法第146条所列情形及其他法律法规规定的禁入情形。

7.具体岗位职责和任职资格要求详见选聘岗位需求。

对特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，可适当放宽任职要求。

#### **四、选聘方式**

1.职业经理人选聘采取公开招聘的方式进行。

2.职业经理人选聘采取差额选聘的形式，差额比例不低于20%。

#### **五、选聘程序**

1.选聘工作按照报名、资格初审、资格复审、测评、组织考察或背景调查、体检、协商、决定聘用、公示、签约等程序进行。测评视情况可采用结构化面试、情景模拟、专业技能测试等其中一种或几种方式进行。

2.应聘者应如实申报相关信息，在选聘过程中一经发现不符合规定的情况或弄虚作假的，取消相关资格。

#### **六、契约化管理**

1.签订契约。

职业经理人实行聘任制和任期制，由书香酒店集团董事会与录用人员签订《劳动合同》《聘任合同》《年度经营目标

考核责任书》《任期经营目标考核责任书》。企业与职业经理人签订保密协议。

聘期为三年，其中六个月试用期，试用期满经考核胜任的，正式任职；不胜任的免去试任职务。三年期满后，经考核合格者，可续聘。

## 2.薪酬管理。

职业经理人实行年薪制。薪酬结构包括基本年薪、绩效年薪、任期激励。具体由董事会与职业经理人协商确定。

基本年薪是职业经理人的年度基本收入，由书香酒店集团按月发放。

绩效年薪与年度经营目标考核评价挂钩，原则上占年度薪酬（基本年薪与绩效年薪之和）的比例不低于60%，并依据年度经营业绩考核完成情况兑现绩效年薪。

任期激励是与职业经理人任期经营业绩考核结构挂钩的收入，按照任期内薪酬总水平的10%确定。

## 3.考核评价。

职业经理人的业绩考核和综合评价由书香酒店集团党委会会同董事会进行。

业绩考核主要是年度和任期经营业绩考核。综合评价主要针对工作纪律、遵纪守法等各方面进行综合分析。

职业经理人年度考核评价在次年年初进行。

职业经理人任期结束后，根据业绩考核结果，对标《聘任合同》，进行综合评价，并按约定兑现薪酬待遇、奖惩措施。

## 4.续聘与解聘。

职业经理人任期届满，董事会根据法律法规规章、公司

章程以及考核评价结果决定是否续聘。解聘职业经理人时按照劳动法、劳动合同法和《聘任合同》等的相关要求，依照规定程序解除聘任，终止劳动关系。

## 七、报名

1.报名方式：采用网络报名方式。

报名邮箱为 [zzrsb@cytzjt.com](mailto:zzrsb@cytzjt.com)。报名请写明应聘岗位。

2.报名时间：自简章发布之日起至 2022 年 4 月 15 日。

3.报名资料：

(1) 提供简历，如实反映个人信息，详细填写工作经历等。

(2) 提供本人近期免冠正面二寸证件照。

(3) 提供相应证明材料（扫描或拍照）。一是本人身份证。二是国内高校毕业生学历学位证书和留学回国人员国（境）外学位证书、教育部留学服务中心的学历认证。硕士生学历人员，须提供已取得的本科及以上各学段的毕业证书和学位证书。三是工作经历、职称证书、执业资格证书、国家职业资格（职业技能等级）证书、获得的有关荣誉等证明材料。四是对外投资入股情况、其他兼任职情况等。

4.创元集团旗下企事业单位班子成员应聘的，请在应聘前联系创元集团组织人事部。

5.选聘工作咨询电话：

创元集团组织人事部，吴小丽，0512-65203639。

书香酒店集团董事会，朱晓斐，0512-67631812。

书香酒店投资管理集团有限公司

2022年4月1日

## 选聘岗位需求

一、岗位名称：书香酒店投资管理集团有限公司总经理。

二、选聘人数：1人。

三、岗位职责：

- 1.根据董事会授权和年度经营目标组织开展企业经营活动，实现公司年度和任期经营和利润指标；
- 2.落实改革与创新要求，不断提升公司效率；
- 3.项目拓展，推动企业扩大规模；
- 4.组织制定和完善公司管理制度，保障企业运营安全；
- 5.人员与组织管理，建设高效的管理团队；
- 6.行使公司章程和董事会授予的其它职权。

四、任职资格要求：

- 1.大学以上学历，具有适应岗位要求心理素质 and 身体条件；
- 2.十年以上酒店管理从业经历，五年以上酒店集团高管管理经验，在业内具有一定的知名度；
- 3.通晓连锁酒店及酒店集团的经营管理；
- 4.通晓项目拓展开发、市场营销、成本控制、组织管理、企业文化；
- 5.具有较强的口头及书面表达能力；
- 6.具有较强的战略规划能力、社会活动能力、组织领导能力、沟通协调能力。